

，以期吸引到境外優秀人才，創造企業與產業上升的動力，為台灣聚攏人才，爰此特向行政院提出質詢。

說明：

- 一、從薪資水準看，台灣軟體工程師平均年薪是 2.4 萬美元，大陸則是 2.3 萬美元，相差無幾；台灣人才素質一般優於大陸，加上大陸政策導引因素，近年許多國內工程師被大陸企業挖角，往往是由同數額的台幣改為人民幣，薪資等於是原來的 5 倍。至於高階經理人，台灣薪資水準更是低落。根據韜睿惠悅企管顧問公司的調查資料，台灣高階主管薪資在亞洲國家中排名第 10 名，不僅遜於排名第 3 的大陸，更落後於印尼、泰國、馬來西亞等國。
- 二、台灣不僅白領與高階主管薪資不如人，連藍領都逐漸被趕上。近來公布的一份大陸數據信息公司發布的「2012 年大陸藍領就業大數據」顯示，從薪資水準來看，大陸藍領階層薪資增幅迅速，去年全國藍領平均月收入已突破台幣 2 萬 2,666 元，超過台灣所謂的 22K。與此同時，台灣仍有近 4 成勞工薪資不足 3 萬元台幣。雖然大陸的統計數據包含相當比例的加班費，直接比較未必公平，但已顯示大陸薪資的水漲船高、台灣薪資的停滯不前。
- 三、是台灣要留人才，已經不僅僅是薪資高低的問題。大陸與東南亞近年快速成長，當地提供的市場機會、職場經驗及職業生涯履歷，也越來越能吸引人。去年以來，國內許多科技大廠的研發與軟體工程師，被挖角到中資企業，著眼點已不僅是薪資，而是考量到一個更大的市場、更高的視角、更佳的職場履歷等綜合因素了。
- 四、新政府要放寬移民條件、吸引更多優秀者來台就學是正確的作法，可以避免台灣人才空洞化。能匯集全球最佳人才，能吸引最棒創意與腦袋的國家，都是開放程度高的經濟體，可知其中的道理。

（十二）本院許委員淑華，鑑於日前有私立科技大學爆發偽造國外大學博、碩士證書，以博士每張七十萬元、碩士四十萬元賣給校內外人士的舞弊案件，此杏壇醜聞主謀者因是學校校長而震驚全國。因為校長領導學校教化學子，本應作為師生表率，向來在社會上有其崇高的地位，如今淪為舞弊造假之首謀，可見問題嚴重性，代表台灣教育界已從根部徹底的腐敗，絕不能以個案視之，教育部應檢討我國的教育問題，爰此特向行政院提出質詢。

說明：

- 一、我國高等教育面對少子化的壓力，很多私立大學為了求生存，用盡各種偏方巧門，來謀取利益，以延續學校不會破產倒閉。南榮科技大學的弊案，絕對只是冰山之一角，新政府如

果不能正視問題的嚴重性，徹底的改善國內大學的生存環境，以後高教的各種弊端絕對會層出不窮，讓我國的高等教育崩盤。

- 二、依據現行法令規定，私立學校（財團法人）結束時，剩餘財產歸地方政府所有；私立學校退場可能會給地方政府帶來一筆可觀的校產、校地，但地方政府真的有能力、有效管理使用這些突然增加的國有財產嗎？可預見的是各地方政府，會增加很多的蚊子房舍，等房舍老舊，再拆除重新變更地目而已。
- 三、教育部面對大學的退場問題，若採放寬私立學校結束時，董事可以獲得部分剩餘資產的規定，必然會遭受教育團體的嚴重抗議；反之，若嚴格執行私立學校結束時，要無條件退場的精神，也必然遇到董事會的消極抵制，而無法完成各種退場程序。為今之計只好採用較折衷的方式，以「大學轉型」方式，來代替「大學退場」機制；修改目前財團法人只能經營登記目的事業之規定，或放寬大學需從事「教育、文化」之項目，讓私立學校的財團法人資格仍然存在，就沒有剩餘資產的歸屬問題；但又能讓私立學校去從事不受少子化影響的事業，以空間換取時間，來創造雙贏的效果。
- 四、高教大限的問題已蹉跎了很多年，本次科大校長的舞弊行為，反映的是整個高教經營困境下，很多唯利是圖的教育醜態之一，主管機關若不能有效改善，各種的教育失序現象肯定會層出不窮。

（十三）本院許委員淑華，鑑於流浪狗大多因遭惡意棄養而流落街頭，有的渾身髒汙或帶有皮膚病，有的可能因爭奪地盤與食物而打鬥或咬傷民眾，令人聞狗色變。流浪狗儼成台灣的特殊街景，而且抓不勝抓，近日新北市新店一名獨居男子，身體與經濟狀況都不好，卻收養了十五隻流浪狗，該男子被鄰居發現陳屍屋內多日，屍體遭饑餓的愛犬啃食，現場慘不忍睹。為防止類似悲劇重演，有必要加強流浪狗的管理政策，從流浪狗絕育與減量著手，爰此特向行政院提出質詢。

說明：

- 一、在德國想要擁有狗，通常不是透過購買，而是到收容所去領養，想領養狗還要通過審查，包括領養狗的動機、有否照顧狗的經驗、家居空間、經濟情況等，通過審核者還要簽署文件，同意隨時接受追蹤查核犬隻生活狀況，每一個環節都十分嚴謹，民眾對法律規定也確實遵守，絕不會有連自己生活都成問題，卻養了一大堆流浪狗的情況出現。德國擁有八百萬「狗口」，街頭卻完全看不到流浪狗，也沒有「捕狗隊」的存在，因為德國每隻狗都植入晶片、定期普查，法律對虐犬、棄犬的處罰極重，而且賦予警察監督、糾察、取締虐待動物行為之權責，充分照顧到狗的權益與福祉。