

專案質詢
9-1-11-0274

立法院議案關係文書 中華民國 105 年 4 月 27 日印發

案由：本院蘇委員巧慧，鑒於教育部青年發展署職場體驗計畫成效不彰，且缺乏輔導媒合等相關配套措施，未能達成協助青年職涯發展與職場銜接之目的，特向行政院提出質詢。

說明：

一、教育部青年發展署於 105 年 4 月 20 日至本院教育及文化委員會進行業務報告所提之書面報告稱：推動 RICH 職場體驗網資訊平臺，104 年新增 47,807 個工讀機會。惟據青年發展署之業務統計報告 104 年度在學青年場體驗實際參與人數總計僅 2,588 人，針對業務報告中所提工讀機會數如何計算，教育部青年發展署應予以說明。且實際參與人數近年來每年均不逾 3 千人，實有檢討改進之空間。

在學青年職場體驗實際參與人數

年度	青年暑假 社區工讀	公部門見習	一般工讀專案	經濟弱勢青 年工讀專案	總計
105	-	69 (第一階段見習)	147	5	221
104	500	426 (含縣市政府)	982	680	2,588
103	600	356	809	716	2,481
102	300	360	1,494	683	2,837

二、檢視教育部青年發展署之 RICH 職場體驗網計畫，其中，一般工讀專案係由求才廠商及工讀青年供需雙方自由媒合，教育部青年展署僅是提供求職平臺。惟青年職場體驗計畫主要目的應為協助青年將課堂所學應用於實務，及早規劃職涯，並從工作經驗中提升核心就業力等，政府機關如未能提供相關之媒合機制，並配合諮詢輔導之配套措施，以及協助企業安排規劃實習內容等，恐未能達成應有之成效。教育部青年發展署應檢討該項計畫除提供工讀機會外，是否能達成計畫之目標，並修正計畫內容，以期能切實協助青年職涯發展。