

專案質詢

9-1-4-0093

立法院議案關係文書 中華民國 105 年 3 月 9 日印發

案由：本院鍾委員孔炤，針對勞動部委託中華經濟研究院所做研究報告「低薪資對我國勞動市場的影響與政府因應策略」一文中，有關我國勞工受領薪資過低，多年來已衍生諸多社會問題，各種解決方案及政策執行方向，對於廣大勞工朋友權利保障而言，事關重大，特向行政院提出質詢。

說明：

- 一、勞動部委託中華經濟研究院所做研究報告「低薪資對我國勞動市場的影響與政策因應策略」指出，當前低薪問題出在：(一)過度資本深化，勞工分配到報酬比例下滑；(二)企業傾向以臨時或派遣人力取代非核心勞工；(三)產業結構改變；(四)全球化影響；(五)研發與教育訓練經費排擠企業加薪；(六)大學教育普及與職能不符；(七)外籍勞工僱用；(八)工會的議價能力。以上八點結論，行政部門是否全盤接受？如果接受了，各該點又該如何解決。
- 二、根據台灣勞工陣線所出版的〈公平經濟新藍圖—2016 勞動政策白皮書〉指出，現行法令與政策出現的問題有(一)基本工資法令制度先天不良後天失調；(二)加薪四法淪為無效；(三)攬才留才計畫重蹈覆轍。並且提出(一)應制定「最低工資法」，使最低工資法制化；(二)最低工資與國際接軌，審議時薪推算月薪；(三)提高加班費計畫；(四)不加薪就加稅。
- 三、勞工朋友付出心力，目的除了求得溫飽之外，更深層的意義在於自我實現，藉由勞動獲得滿足，造就自我人性尊嚴。然而，台灣人民胼手胝足，走過艱辛歲月後，雖然享受過豐碩的果實，但在這十餘年來，低薪問題卻成為勞工朋友的緊箍咒。又政治大學勞工研究所劉梅君教授於 2015 年 11 月 21 日「台灣勞動人權指標調查報告」中提醒：低薪過勞不僅挫折個別勞動者的鬥志，對整體社會經濟更產生嚴重後果，國家在政策立法的制高點上，要提高人民的生存福祉與發展機會，而不是成為一小部分人營私圖利的共犯。