

能穩健的採行正確、可行的教育行政手段。千萬不要政治正確、民氣可用，使得教育陷入意識形態或民粹改革的漩渦之中。教育乃百年大計，十年樹木、百年樹人的工作，應盡量讓教育在穩健、樸實、創新，先立、可行、再破的正確理念下，為學生增值賦能，發揮潛能，以提升國家整體教育力和全民核心素養。

（十七）本院黃昭順委員，針對企業放無薪假人數又見新高，要求政府應主動積極設法遏阻，確保勞工權益。據勞動部日前公布最新實施「無薪休假」事業單位統計數字，截至本（105）年 2 月 1 日昨天止共 42 家、1,346 人實施，比上一期增 5 家、人數增 166 人。本席具體建議政府應考慮實施課徵「企業道德捐」，合併實施取消企業租稅優惠，有效反制企業假藉成本考量，對員工任加施行無薪假措施，特向行政院提出質詢。

說明：

- 一、據勞動部日前公布最新實施「無薪休假」事業單位統計數字，截至本（105）年 2 月 1 日昨天止共 42 家、1,346 人實施，比上一期增 5 家、人數增 166 人。且據市場人士透露，仍有不少企業藉年後景氣未見明顯復甦，除預備仿效施行員工無薪假措施外，更有少數經營狀況不佳企業打算以漸進方式無預警宣布關廠倒閉，本席要求行政院和經濟部、法務部等單位應密切注意！
- 二、尤有進者，根據官方數據統計指出，本（2016）年全國企業可退休人數保守估計超過 33 萬人，以目前現有的退休準備金規模看來，恐怕還積欠高達 1,900 億元之譜，退休金缺口之大實超乎各界想像，無怪乎外界一直以來質疑勞退金等即將破產，愈晚退休者將可能領不到退休金云云。如此惡化的勞退金缺口同樣造成不少企業營運上的壓力，相對之於員工權益而言，形同不定時炸彈，有關應予正視，如屬無稽之談，更應立即澄清。
- 三、國內企業假藉各種理由要求員工放無薪假，實已到了可惡的氾濫境地，若不及時有效遏阻，無薪假的後續衝擊以及對經濟成長的牽絆勢將更為惡化。因此，本席主張企業實施無薪假人數累積達 50 人者，政府應針對該企業年營業額課徵 20%「企業道德捐」，同時合併取消該企業所有依法享有之任何租稅優惠，除期藉以維護善良資方永續經營外，並盼有效藉此收斂不肖企業的投機與不仁經營心態！

（十八）本院黃委員昭順，針對或許因為即來的政黨輪替影響，近期大陸來台旅客已有大幅減少趨勢，未來政府近有芻議，擬將開放東協十國人民「入境免簽證」的優惠措施，從雞蛋不要放在同一個籃子裡的理論，分散風險做法是正確的。但從現實面看，