

極大助益；小港國際機場作為南向政策門戶，未來台灣不只是能源進口國，還可能是能源輸出國。國際級海空轉運中心、高日照時數、廣大工業轉型腹地，以及具備產業轉型決心的政府，都是高雄外在優勢條件，以既有工業規模來看，發展氫能基地，高雄絕對比北部地區更具有優勢。

五、為實踐 2025 非核家園，蔡英文總統已經定調「氫能」將是戰略選項，台灣氫能雖然已經起步，但是日本的氫能應用專利數是世界第一，如果可以和日本成為能源戰略夥伴，將高雄設為氫能發展基地，透過國家發展綠能產業的決心，點亮在地產業，對於台灣的綠能發展絕對是在巨人的肩膀上成長，台日的能源合作絕對有共同的利益。

（一四九）本院蔣委員萬安，鑒於百貨公司專櫃人員投訴長期久站、無法獲得適當休息，造成職業災害，颱風天被強制要求出勤、超時工作等狀況屢見不鮮，然因工作環境之管理權責為各百貨業者，非屬專櫃人員之雇主，即使處罰雇主亦無法有效改善專櫃人員之工作環境。為維護百貨公司專櫃人員勞動權益及身心健康，本席建請行政院研擬相關措施協助、督促百貨業者及專櫃人員之雇主，共同遵守勞動法令及採取職業病預防措施，以維護專櫃人員勞動權益及身心健康，特向行政院提出質詢。

說明：

- 一、近年百貨專櫃人員勞動環境惡劣，包含超時工作、櫃位未設置坐具、百貨業者明文禁止專櫃人員就坐，致專櫃人員長期久站、無法獲得適當休息，造成靜脈曲張、拇指外翻等職業災害等狀況屢見不鮮。
- 二、惟專櫃人員之雇主多屬各品牌公司，現場工作環境之管理權責則為各百貨業者，即使處罰雇主亦無法有效改善專櫃人員之工作環境。再者，品牌公司與百貨業者間多頭馬車之管理模式，專櫃服務人員無所適從。專櫃人員與百貨公司之間勞動爭議，最終僅能透過法院解決，曠日廢時也無法澈底解決問題。
- 三、即使針對百貨公司實施專案勞動檢查，除了受限於勞檢人力因素無法全面檢查，罰則亦有限。本席建請行政院應研擬相關措施協助、督促百貨業者及專櫃人員之雇主，共同遵守勞動法令及採取職業病預防措施，以維護專櫃人員勞動權益及身心健康。

（一五〇）本院蔣委員萬安，鑑於不少民眾透過國際訂房網站訂房，發生不少消費糾紛。究其原因，乃國際訂房網站在國內並未設立客服據點，相關法令無法規範，民眾若有消費糾紛，投訴